

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 28 «КАЛИНКА»
(МБДОУ ДС № 28 «Калинка»)
ПРИКАЗ**

От 30.08.2022

№ДС28-11-113/2

г. Сургут

Об утверждении критериев и показателей
оценки эффективности деятельности
руководителей 2-го уровня, работа которых
непосредственно связана с учебной,
воспитательной деятельностью,
педагогических работников
МБДОУ № 28 «Калинка»

Во исполнение пункта 4.6. Положения о фонде надбавок и доплат работникам муниципальных образовательных учреждений города Сургута, утвержденного постановлением Администрации города Сургута от 10.09.2014 № 6233 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута», в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 «Калинка», одобренного решением общего собрания трудового коллектива от 20.11.2014 № 3, в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности руководителей 2-го уровня, работа которых непосредственно связана с учебной, воспитательной деятельностью, педагогических работников МБДОУ № 28 «Калинка» одобренного решением общего собрания трудового коллектива МБДОУ № 28 «Калинка» от 20.11.2014 № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии и показатели оценки эффективности деятельности руководителей 2-го уровня, работа которых непосредственно связана с учебной, воспитательной деятельностью, муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 «Калинка» согласно Приложению 1.

2. Утвердить критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 «Калинка» согласно Приложению 2.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

Подписано электронной подписью
Сертификат:
509DEFBA19D1D6077490D6923E6FABBC93D23C2F
Владелец:
Лыско Анна Владимировна
Действителен: 18.11.2021 с по 18.02.2023

А.В. Лыско

Приложение 1 к приказу
от 30.08.2022
№ ДС28-11-113/2

Критерии и показатели эффективности деятельности руководителей 2-го уровня МБДОУ № 28 «Калинка», работа которых непосредственно связана с учебной, воспитательной деятельностью (заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе)
(оцениваются один раз в год)

Критерии эффективности	Показатели эффективности деятельности	Примечание
1. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	1.1. Выполнение всех установленных показателей муниципального задания, характеризующих объем и качество оказания муниципальной услуги	<u>Источник информации:</u> годовой отчет о результатах деятельности МБДОУ № 28 «Калинка» и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества. <u>Порядок расчета:</u> [число показателей, по которым исполнено муниципальное задание (в том числе признано исполненным с учетом объективных факторов) / общее число показателей, характеризующих качество оказания муниципальных услуг в сфере дошкольного образования, по которым установлено муниципальное задание] * 100%. Выполнение показателей определяется в соответствии с методикой указанной в муниципальном задании. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.
2. Обеспечение доступности качественного образования.	2.1. Реализация образовательной программы дошкольного образования в полном объеме	<u>Источник информации:</u> отчет о результатах реализации ОПДО МБДОУ № 28 «Калинка» <u>Период:</u> текущий учебный год.
	2.2. Не менее 80% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития.	<u>Источник информации:</u> отчет учителя-логопеда МБДОУ № 28 «Калинка». <u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31.05) * 100%. <u>Период:</u> текущий учебный год.
	2.3. Наличие воспитанников – победителей и призёров	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, дипломы.

	<p>фестивалей, конкурсов и других художественно-эстетических мероприятий.</p>	<p><u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – участников (победителей и призёров) фестивалей, конкурсов и других художественно-эстетических мероприятий не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах; государственных, окружных и муниципальных программах; организованных на основании решений федеральных, региональных, окружных и муниципальных органов власти).</p> <p><u>Период:</u> текущий учебный год.</p>
	<p>2.4. Реализация программ, проектов, мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями: детей с ограниченными возможностями здоровья, детей мигрантов, семей «группы риска».</p>	<p><u>Источник информации:</u> отчетные материалы о реализации программ, проектов, проведении мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями в МБДОУ № 28 «Калинка»</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие вышеуказанных отчетных материалов</p> <p><u>Период:</u> текущий учебный год.</p>
<p>3. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной работы</p>	<p>3.1. Создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы.</p>	<p><u>Источник информации:</u> копия отчета, направленного в МКУ «УДОУ».</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> обеспеченность оборудованными в соответствии с современными требованиями помещений для осуществления физкультурно-оздоровительной работы (в том числе оборудованных физкультурных уголков в группах), специалистами для осуществления физкультурно-оздоровительной работы.</p> <p><u>Период:</u> текущий учебный год.</p>
	<p>3.2. Наличие воспитанников – победителей и призёров соревнований и спортивных мероприятий (победителей в командном и личном первенствах).</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, протоколы спортивных соревнований и спортивных мероприятий, дипломы.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей и призёров соревнований и спортивных мероприятий не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах; государственных, окружных и муниципальных программах; организованных на основании решений федеральных, региональных, окружных и муниципальных органов власти).</p> <p><u>Период:</u> текущий учебный год.</p>

4. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников.	4.1. Не менее 20% воспитанников, не имеющих пропусков по болезни.	<p><u>Источник информации:</u> данные комитета по здравоохранению, форма статистического отчета 85-к МБДОУ № 28 «Калинка».</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / численность воспитанников ДОУ по форме 85-к) * 100%.</p> <p><u>Период:</u> предыдущий календарный год.</p>
	4.2. Не более 20 дней, пропущенных по болезни, в расчете на одного ребенка.	<p><u>Источник информации:</u> данные комитета по здравоохранению, форма статистического отчета 85-к МБДОУ № 28 «Калинка».</p> <p><u>Порядок расчета:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни за календарный год / численность воспитанников ДОУ по форме 85-к (для вновь созданных учреждений или учреждений бывших на капитальном ремонте – среднегодовая численность детей, утвержденная приказом департамента образования).</p> <p><u>Период:</u> предыдущий календарный год.</p>
5. Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала)	5.1. 100% укомплектованность педагогическими работниками	<p><u>Источник информации:</u> ежемесячные отчеты по численности и движению работников в МБДОУ № 28 «Калинка».</p> <p><u>Порядок расчета:</u> $\left[\left(\frac{\text{Сумма штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 12 месяцев (с января по декабрь)}}{12} + \frac{\text{сумма вакантных штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 12 месяцев (с января по декабрь)}}{12} \right) / \left(\frac{\text{сумма штатных единиц по педагогическому персоналу на 1-е число каждого месяца за 12 месяцев (с января по декабрь)}}{12} \right) \right] * 100\%$ </p> <p><u>Период:</u> предыдущий календарный год.</p>
	5.2. Соответствие квалификации педагогических работников занимаемым должностям.	<p><u>Источник информации:</u> анализ соответствия работников МБДОУ № 28 «Калинка» квалификационным требованиям.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> $\left[\frac{\text{общая численность педагогов} - \text{численность педагогов, квалификация которых не соответствует требованиям, указанным в их должностной инструкции}}{\text{общая численность педагогов}} \right] * 100\%$ </p> <p>Общая численность педагогов определяется по данным отчета о численности и движении сотрудников за декабрь предыдущего календарного года: Общая численность воспитателей (без совместителей) + Численность воспитателей, имеющих внутреннее совместительство + Численность воспитателей, являющихся внешними совместителями + Численность прочих педагогических работников.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>

	5.3. Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах.	<p><u>Источник информации:</u> копия отчета, направленного в МКУ «УДОУ».</p> <p><u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> наличие педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах.</p> <p><u>Период:</u> текущий учебный год.</p>
	5.4. Наличие не менее 18% молодых педагогов в дошкольном учреждении.	<p><u>Источник информации:</u> отчеты о численности и движении сотрудников МБДОУ № 28 «Калинка».</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно по состоянию на 31.12 / общая численность педагогических работников (без совместителей)] * 100%.</p> <p><u>Период:</u> предыдущий календарный год.</p>
	5.5. Успешное прохождение аттестации всеми педагогическими работниками, подлежащими аттестации	<p><u>Источник информации:</u> аттестационные листы педагогов, приказы Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы МБДОУ № 28 «Калинка» о соответствии занимаемым должностям.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемым должностям.</p> <p><u>Период:</u> текущий учебный год.</p>
6. Обеспечение комплексной безопасности	6.1. Отсутствие случаев травматизма в дошкольном учреждении.	<p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев травматизма в дошкольном учреждении.</p> <p><u>Период:</u> текущий учебный год.</p>
7. Соответствие условий требованиям ФГОС.	7.1. Организация психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<p><u>Источник информации:</u> годовой анализ работы педагога-психолога МБДОУ № 28 «Калинка»</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> обеспеченность учреждения отдельным помещением, необходимым оборудованием, специалистом; наличие плана работы по психолого- педагогическому сопровождению образовательного процесса.</p> <p><u>Период:</u> текущий учебный год.</p>
	7.2. Создание развивающей предметно-пространственной среды	<p><u>Источник информации:</u> сайт МБДОУ № 28 «Калинка», информация заместителя руководителя</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие утвержденного перечня средств обучения, в том числе технических, соответствующих материалов, игрового, спортивного, оздоровительного оборудования, инвентаря, необходимого для реализации образовательной программы дошкольного образования. 2. Наличие анализа оснащенности дошкольного учреждения и потребностей в обновлении развивающей предметно-пространственной среды. 3. Своевременное предоставление предложений для формирования и / или уточнения заявки учреждения на бюджетное финансирование (в части обеспечения образовательного процесса)

		<u>Период:</u> текущий календарный год.
8. Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации на основе независимой системы оценки качества.	8.1. Организация участия дошкольной образовательной организации в независимых процедурах оценки качества (внешний аудит, рейтинг, опрос, анкетирование, мониторинг).	<u>Источник информации:</u> информация департамента образования, департамента образования и молодежной политики ХМАО об участии МБДОУ № 28 «Калинка» в независимых процедурах оценки качества (внешний аудит, рейтинг, опрос, анкетирование, мониторинг), скрин-шот страницы сайта, прочие документы, подтверждающие участие в независимой процедуре оценки. <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> при не менее чем одном участии в независимых процедурах оценки качества. <u>Период:</u> текущий учебный год.
	8.2. Внешнее представление участия дошкольной образовательной организации в независимых процедурах оценки качества (в публичном докладе, публикациях в СМИ, сети Интернет, на сайте ОУ).	<u>Источник информации:</u> отчеты руководителя МБДОУ № 28 «Калинка» о внешнем представлении своего участия в независимых процедурах оценки качества: ссылки на соответствующие сообщения на официальном сайте учреждения и других сайтах в сети Интернет, скан-копии сообщений, размещенных на стендах в МБДОУ № 28 «Калинка». <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее двух внешних представлений участия ОУ в независимых процедурах оценки качества. <u>Период:</u> текущий учебный год.
9. Эффективная работа системы государственно-общественного управления.	9.1. Включенность членов органа государственно-общественного управления в процедуры общественной экспертизы результатов деятельности дошкольной образовательной организации.	<u>Источник информации:</u> отчеты руководителя МБДОУ № 28 «Калинка» о включенности членов органов государственно-общественного управления в процедуры общественной экспертизы результатов деятельности МБДОУ № 28 «Калинка». <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух мероприятий с участием членов органа государственно-общественного управления учреждения. <u>Период:</u> текущий учебный год.
10. Информационная открытость	10.1. Наличие действующего, систематически обновляемого сайта дошкольной образовательной	<u>Источник информации:</u> официальный сайт МБДОУ № 28 «Калинка» <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений требований законодательства РФ к размещению информации на официальном сайте ОУ, регулярное (еженедельное) обновление новостного раздела, наличие в открытом доступе публичного доклада образовательной организации и порядка распределения фонда стимулирующих выплат. <u>Период:</u> прошедший учебный год.

	<p>организации в соответствии с действующим законодательством.</p>	
	<p>10.2. Представление опыта управленческой деятельности дошкольной образовательной организации на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конференциях, семинарах и др.), средствах массовой информации.</p>	<p><u>Источник информации:</u> отчеты, программы публичных мероприятий, ксерокопии публикаций <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта управленческой деятельности дошкольной образовательной организации не менее чем на 1 публичном мероприятии в сфере образования. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

Приложение 2 к приказу
от 30.08.2022
№ ДС28-11-113/2

Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ № 28 «Калинка»
(воспитатель, учитель, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор)
(оцениваются один раз в год)

Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности			Примечание
	воспитатель	учитель	педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	
1. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям	1.1. Отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга			<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, результаты мониторинга. Требования к деятельности установлены законами Российской Федерации, Ханты - Мансийского автономного округа, подзаконными федеральными, региональными, муниципальными правовыми актами, порядком осуществления ограничительных мероприятий (карантина), локальными актами учреждения, должностной инструкцией работника <u>Период:</u> текущий учебный год.</p>
	1.2. Отсутствие случаев травматизма по вине педагогического работника			

<p>2. Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг</p>	<p>2.1. Выполнение учреждением всех установленных показателей муниципального задания, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг в сфере дошкольного образования</p>			<p><u>Период:</u> текущий учебный год. <u>Источник информации:</u> годовой отчет о результатах деятельности МБДОУ № 28 «Калинка» и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества. <u>Порядок расчета:</u> [число показателей, по которым исполнено муниципальное задание (в том числе признано исполненным с учетом объективных факторов) / общее число показателей, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг в сфере дошкольного образования, по которым установлено муниципальное задание] * 100%. Выполнение показателей определяется в соответствии с методикой указанной в муниципальном задании. <u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
<p>3. Обеспечение качественного образования</p>	<p>3.1.Выполнение образовательной программы в полном объеме</p>	<p>3.1.Выполнение образовательной программы в полном объеме</p>	<p>3.1. Разработка и реализация в полном объеме развивающих, коррекционно-развивающих, просветительских,</p>	<p><u>Источник информации:</u> табель учета рабочего времени, журналы учета и реализации НОД, годовой анализ работы педагогических работников.</p>

			профилактических программ (да/нет)	<p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение всех НОД, предусмотренных образовательной программой. 2. Не более 5 рабочих дней, пропущенных педагогом по болезни, отсутствие дополнительных отпусков, в течение которых реализацию программы за данного педагога осуществляли прочие педагоги. 3. Разработаны и реализуются не менее 2-х программ. <p><u>Период:</u> текущий учебный год.</p>
	3.2. Не более 20к дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка	3.2. Не более 20 дней, пропущенных воспитанниками учреждения по болезни, в расчете на 1 ребенка		<p><u>Источник информации:</u> таблицы посещаемости, результаты мониторинга.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни за учебный год с учетом детей, зачисленных на период длительного отсутствия постоянного контингента/ среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности постоянного контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число</p>

			<p>отработанных группой месяцев.</p> <p>В числителе не учитываются дни, пропущенные по болезни детьми постоянного контингента, на период длительного отсутствия которых приняты «временные», так как в болезни данных детей нет вины учреждения, и учреждением организовано использование данного места другим ребенком.</p> <p>В знаменателе не учитываются дети, принятые на период длительного отсутствия постоянного контингента, так как они «замещают» длительно отсутствующих детей.</p> <p>Коэффициент к устанавливается учреждением в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть увеличен для вновь сформированных групп.</p> <p><i>Например:</i></p> <p>6 лет и старше – 0,40; 5 – 6 лет – 0,60; 4 – 5 лет – 0,85; 3 – 4 года – 1,00; до 3 лет – 1,25.</p>
--	--	--	--

	<p>3.3. Не менее 20f % детей, не имеющих пропусков по болезни, в общей численности воспитанников учреждения за учебный год.</p>	<p>3.3. Не менее 20% детей, не имеющих пропусков по болезни, в общей численности воспитанников учреждения за учебный год</p>	<p><u>Период:</u> предшествующий календарный год</p> <p><u>Источник информации:</u> таблицы посещаемости, результаты мониторинга.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> количество детей, не имеющих пропусков по болезни, в общей численности воспитанников учреждения, с учетом детей, зачисленных на период длительного отсутствия постоянного контингента/ среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности постоянного контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев.</p> <p>Коэффициент f устанавливается в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть снижен для вновь сформированных групп.</p> <p><i>Например:</i></p> <p>6 лет и старше – 1,9; 5 – 6 лет – 1,7; 4 – 5 лет – 1,2; 3 – 4 года – 1,0; до 3 лет – 0,5.</p>
--	---	--	--

	-	-	3.4. Положительная динамика результативности работы с детьми, испытывающими трудности в освоении основной общеобразовательной программы, своем развитии и социальной адаптации (да/нет)	<u>Источник информации:</u> годовой анализ работы педагогических работников <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> положительная динамика результативности работы с детьми, испытывающими трудности в освоении основной общеобразовательной программы. Своем развитии и социальной адаптации <u>Период:</u> предыдущий учебный год
4. Успешность педагогической работы, в том числе проводимой за пределами НОД	4.1. Наличие подготовленных педагогическим работником воспитанников – победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, выставок, акций и других мероприятий			да/нет
	4.2. Выполнение в полном объеме рекомендаций по ППМС сопровождению, индивидуальной работе с детьми с особыми образовательными потребностями, особенностями здоровья	4.2. Своевременная и качественная разработка рекомендаций по индивидуальной работе с детьми с особыми образовательными потребностями, особенностями здоровья	4.2. Своевременная и качественная разработка рекомендаций по индивидуальной работе с детьми с особыми образовательными потребностями, особенностями здоровья, программ индивидуального сопровождения (да/нет)	<u>Источник информации:</u> годовой анализ работы педагогических работников <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие рекомендаций и индивидуальных программ сопровождения для всех воспитанников, нуждающихся в ППМС сопровождении <u>Период:</u> предыдущий учебный год

	4.3. Организация работы в адаптационный период (отсутствие воспитанников в возрасте 3-х лет и старше со средней и тяжелой степенью адаптации к условиям образовательного учреждения, воспитанников в возрасте до 3 лет – с тяжелой степенью адаптации, при наличии в отчетном году вновь поступающих детей)	4.3. Организация консультативно-диагностической, коррекционно-развивающей, информационно-просветительской помощи участникам образовательных отношений (да/нет)	<u>Источник информации:</u> годовой анализ работы педагогических работников <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> план ППМС сопровождения образовательного процесса выполнен в объеме не менее 90% <u>Период:</u> предыдущий учебный год
5. Совершенствование собственной профессиональной деятельности	5.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура в отчетном году		да/нет
	5.2. Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах		да/нет
	5.3. Представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности педагогического работника на мероприятиях муниципального уровня и выше (в том числе публикации)		да/нет
6. Эффективная организация взаимодействия с законными представителями воспитанников	6.1. Удовлетворенность законных представителей воспитанников качеством оказания услуги (уровень удовлетворенности равен или выше планового значения данного показателя муниципальной программы, при этом за отчетный период на педагога не поступало обоснованных жалоб)		<u>Источник информации:</u> отчеты педагогического работника Уровень удовлетворенности законных представителей учащихся качеством оказания услуги должен быть равным или выше планового значения данного показателя муниципальной программы + отсутствие обоснованных жалоб за отчетный период. <u>Период:</u> прошедший учебный год

	6.2. Проведение педагогическим работником мероприятий, способствующих активизации взаимодействия с законными представителями воспитанников (с охватом не менее 40%)	<p><u>Источник информации:</u> отчеты педагогического работника</p> <p>Количество родителей (законных представителей) обучающихся, принявших участие в мероприятиях / количество родителей (законных представителей) обучающихся в данной группе * 100%.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
7. Участие в методической работе	7.1. Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы учреждения	(да / нет)
	7.2. Наставничество – осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет (учитывается в том случае, если данная работа не оплачивается из иных источников)	<p><u>Источник информации:</u> отчеты педагогического работника.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> обучение педагогических работников с опытом работы до трех лет методом наставничества.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	7.3. Участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализация проектов, программ, внедрение образовательных технологий в соответствии с ФГОС)	<p><u>Источник информации:</u> отчеты педагогического работника.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в инновационной деятельности учреждения, наличие 1 разработанной и реализованной 1 программы, проекта.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

