

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 28 «КАЛИНКА»
(МБДОУ № 28 «Калинка»)**

ПРИКАЗ

от 10.12.2025

№ ДС28-11-227/5

Об утверждении комплекс мер
(«дорожная карта») по реализации
и развитию системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в
МБДОУ № 28 «Калинка»

В соответствии с приказом департамента образования Администрации города от 29.08.2025 № 12-03-510/5 «О внесении изменений в приказ департамента образования от 12.04.2022 № 12-03-209/2 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования», с целью повышения профессионального уровня педагогов МБДОУ № 28 «Калинка» в наставнической деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер («дорожная карта») по реализации и развитию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 28 «Калинка» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Заместителям заведующего по УВР Калашниковой С.М., Ретюнской Е.А., обеспечить реализацию и развитие системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на уровне учреждения.
3. Контроль за выполнением приказа возложить на Ретюнскую Е.А., заместителя заведующего по УВР.

Заведующий

Подписано электронной подписью

Сертификат:
6ABC4A9F9BD38B77EE843A7FAEF8347C
Владелец:
Лыско Анна Владимировна
Действителен: с 17.12.2024 по 12.03.2026

А.В. Лыско

Комплекс мер («дорожная карта») по реализации и развитию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 28 «Калинка»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование реализации и развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в МБДОУ № 28 «Калинка»	В течение всего периода	МБДОУ № 28 «Калинка»	Организационно-распорядительная документация МБДОУ № 28 «Калинка»
II. Реализация и развитие системы наставничества в образовательных учреждениях				
1.	Формирование базы наставников и наставляемых	Сентябрь, ежегодно	МБДОУ № 28 «Калинка»	База наставляемых с перечнем запросов и компетенций
2.	Обучение наставников	По отдельному плану	МБДОУ № 28 «Калинка»	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	МБДОУ № 28 «Калинка»	Приказ о закреплении наставнических пар
4.	Разработка и утверждение персонализированных программ наставничества	в течение года	МБДОУ № 28 «Калинка»	Персонализированные программы наставничества
5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация персонализированных программ наставничества	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	МБДОУ № 28 «Калинка»	Реализация персонализированных программ наставничества
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Май, ежегодно	МБДОУ № 28 «Калинка»	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)